

## **Stellenausschreibung 11351**

Das Universitätsklinikum Tübingen ist ein führendes Zentrum der deutschen Hochschulmedizin, in dem jährlich ca. 75.000 Patienten stationär und ca. 380.000 ambulant behandelt werden. Für die Mitarbeit in den Abteilungen Population-Based Medicine und Psychosomatische Medizin & Psychotherapie suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/-n

### **Wissenschaftliche/-n Mitarbeiterin / Mitarbeiter (w/m/d)**

mit einem Beschäftigungsumfang von 100%. Die Stelle ist zunächst befristet für zwei Jahre, mit der Möglichkeit einer Verlängerung.

Im Zentrum Ihres Aufgabenbereichs steht die Weiterentwicklung und Betreuung von digitalen Plattformen in der klinischen Versorgung und im Rahmen von Forschungsprojekten. Im klinischen Bereich sollen diagnostische Methoden und Therapieverläufe mithilfe bestehender und neu zu generierender multimodaler Datensets und Prädiktionsverfahren entwickelt werden. Im Forschungsbereich sollen digitale Verfahren zur Datengewinnung in Kohortenstudien sowie zur Strukturierung und Analyse hochdimensionaler Datensätze eingesetzt werden.

Ein wichtiger Bestandteil des Aufgabenspektrums ist weiterhin die wissenschaftliche und technische Betreuung von Kooperationsprojekten im Rahmen des neuen Deutschen Zentrums für Psychische Gesundheit und der Präventionsinitiative Baden-Württemberg.

Für diese Aufgaben suchen wir eine/-n hochmotivierte/-n Mitarbeiterin/Mitarbeiter, die/der gerne in einem interdisziplinären Team von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern an unseren Forschungsprojekten mitwirken möchte.

Wir erwarten einen sehr guten Hochschulabschluss (Master, Promotion) in Mathematik, Informatik, Psychologie oder einem verwandten Fach sowie umfassende Kenntnisse auf dem Gebiet der Digitalisierung im Gesundheitswesen. Erfahrungen bei der Durchführung klinischer Studien und Anwendung moderner statistischer Verfahren bei großen Datensätzen sind ebenfalls wünschenswert.

Neben den fachlichen Qualifikationen erwarten wir selbständiges Arbeiten und Kooperationsbereitschaft. Gute Deutsch- und Englischkenntnisse werden aufgrund der Arbeit in einem internationalen Umfeld vorausgesetzt. Wir fördern Sie mit der Möglichkeit zur akademischen Weiterqualifizierung (z. B. Promotion).

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Dr. Norbert Schmitz, E-Mail: [norbert.schmitz@med-uni-tuebingen.de](mailto:norbert.schmitz@med-uni-tuebingen.de) und Herrn Prof. Dr. Stephan Zipfel, E-Mail: [stephan.zipfel@med-uni-tuebingen.de](mailto:stephan.zipfel@med-uni-tuebingen.de).

Wir bieten Vergütung nach TV-L (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder) sowie alle im öffentlichen Dienst üblichen Leistungen. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Da die Universität Tübingen eine Erhöhung des Anteils von Frauen beim wissenschaftlichen Personal anstrebt, werden Frauen nachdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Die Einstellung erfolgt über den Geschäftsbereich Personal. Die Anstellung erfolgt auf Grundlage der einschlägigen hochschulrechtlichen Bestimmungen. Vor Aufnahme einer Tätigkeit muss gem. § 23a i.V.m. § 20 Abs. 9 Infektionsschutzgesetz ein ausreichender Impfschutz gegen Masern oder eine Immunität gegen Masern nachgewiesen werden (Anwendungsbereich Geburtsjahrgänge ab 01.01.1971). Vorstellungskosten können leider nicht übernommen werden.

Bewerbungsfrist: 08.11.2021.

Richten Sie Ihre Bewerbung bitte ausschließlich per E-Mail (PDF-Anhang) unter Angabe der Kennziffer **11351** an:

**Universitätsklinikum Tübingen**  
**Institut für Gesundheitswissenschaften**  
**Population Based Medicine**  
**Herr Prof. Dr. Norbert Schmitz**  
**Hoppe-Seyler-Straße 9**  
**72076 Tübingen**  
**E-Mail: [norbert.schmitz@med-uni-tuebingen.de](mailto:norbert.schmitz@med-uni-tuebingen.de)**