

## Director (m/w/d) Health Technology Assessment & Outcomes Research

📍 Germany - Berlin

🕒 Vollzeit

📄 4889783

Weltweit arbeiten die Mitarbeiter von Pfizer gemeinsam daran, die Gesundheit eines jeden Einzelnen überall zu verbessern. Während wir Arzneimittel und Medizin-Produkte entwickeln und unser Geschäft global ausweiten, halten wir jederzeit Ausschau nach neuen Talenten.

Der Bereich Health & Value ist verantwortlich für den Marktzugang und Erstattungsfragen von Pfizers Produkten. Derzeit suchen wir Sie am Standort Berlin als:

### [Director \(m/w/d\) Health Technology Assessment & Outcomes Research](#)

#### Das erwartet Sie als Director:

- Koordination, Leitung und Fortentwicklung der Abteilung Health Technology Assessment & Outcomes Research Deutschland.
- Kommunikation und Abstimmung mit Head of Health & Value Deutschland zur Erarbeitung von Zielen und Maßnahmen für das deutsche Team.
- Begleitung und Steuerung der Bewertungsprozesse des IQWiG und AMNOG nach SGB V. Steuerung der Erhebung wissenschaftlicher Daten
- Setzen der strategischen und inhaltlichen Ziele für die Abteilung (gemäß Unternehmenszielen und Health & Value Strategie)
- Steuerung der Zusammenarbeit mit BU-Leitungsebene
- Steuerung der Zusammenarbeit mit Health & Value-Leitungsebene
- Repräsentation von Abteilung und Unternehmen gegenüber Behörden, Fachgesellschaften / VfA und anderen Institutionen
- Steuerung und Überwachung des Nutzenbewertungs-Entwicklungsprozesses, der - Beratung und entsprechenden Stellungnahme
- Steuerung der OR-Studienprozesse.
- Führung des HTA&OR Teams mit einer Struktur von 3 Teamleads als Direct Reports sowie einer 1 Projektsupport Assistenz (Gesamt Team 24 MA)

#### Das bringen Sie mit:

- Medizinische -, statistische-, epidemiologische -, sonstige naturwissenschaftliche - oder ökonomische universitäre Ausbildung
- Mehrjährige Erfahrung in Industrie
- Führungserfahrung
- Sehr gutes Kontaktnetz
- Sehr gute und breite methodische Kompetenz und Erfahrung
- Ausgeprägte analytische sowie Kommunikations- und Präsentationsfähigkeit
- Sehr gute Kenntnisse des AMNOG-Prozesses und des der Nutzenbewertung
- Sehr gute Kenntnisse von Real World Data Analytics Kenntnisse der relevanten gesetzlichen Vorschriften, Empfehlungen und Richtlinien
- Fließende Deutsche und sehr gute englische Sprachkenntnisse

#### Gemeinsam stehen wir für:

Breakthroughs that change patients' lives - Um unseren Unternehmenszweck zu erfüllen, leitet eine wertorientierte Unternehmenskultur unser Handeln. Pfizers Werte sind: Courage, Excellence, Equity & Joy.

**Courage:** Eine mutige Art und Weise, wie wir unsere Ziele erreichen, ist unsere unternehmensweite Strategie der digitalen Transformation. Unsere flachen Hierarchien ermöglichen kurze Entscheidungswege.

**Excellence:** Wir fokussieren uns auf das, was wirklich wichtig ist, übernehmen Verantwortung, messen Fortschritte und arbeiten vertrauensvoll zusammen. Gemeinsam setzen wir auf eine agile Arbeitsweise, die unsere Mitarbeiter:innen dazu ermutigt, sowohl ihr Privat- und Arbeitsleben in Einklang zu bringen als auch die persönliche Weiterentwicklung voranzutreiben.

**Equity:** Wir sind davon überzeugt, dass unterschiedliche Erfahrungen wertvoll sind, weshalb jede Meinung gehört und wertgeschätzt wird. Diese Erfahrungen und Meinungen bereichern das gesamte Unternehmen. So fördern wir ein vielfältiges und inklusives Arbeitsumfeld in dem sich Kolleg:innen in verschiedenen Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) Arbeitsgruppen wie, u. a. Empowered Women, LGBT\*IQ, Disability, X-Gen engagieren.

**Joy:** Wenn wir unsere Arbeit als sinnstiftend erleben, erhalten wir auch viel zurück. Das erreichen wir, indem wir stolz auf den Beitrag sind, den wir leisten, uns gegenseitig wertschätzen und dies auch mit Freude und Anerkennung teilen. Unser BRAVO Award Programm gibt uns hier eine wertschätzende Möglichkeit dazu. Unsere Mitarbeiter:innen profitieren auch während der Arbeitszeit von einem umfangreichen Betrieblichen Gesundheitsmanagement "Pfizer in Balance".

Wir glauben an Partizipation und binden unsere Mitarbeiter:innen aktiv in unser gesellschaftliches Engagement ein. So schaffen wir ein gemeinsames Werteverständnis und ermöglichen jedem, diese im Arbeitsalltag einzubringen und weiterzutragen. Die Möglichkeit sich sozial zu engagieren, erhalten Sie bei uns u.a. während der Engagement Tage, durch Online Mentoring für Geflüchtete und vieles mehr.

Selbstverständlich sind für uns eine faire Vergütung nach dem Tarifvertrag IG BCE sowie eine ansprechende Altersvorsorge und viele weitere attraktive Benefits.

Weiterführende Informationen erhalten Sie auf unserer Website unter:

[Arbeiten bei Pfizer Deutschland](#)

Bei Fragen zur Stelle melden Sie sich gern bei Cathleen Steffen (Manager candidate experience) : [cathleen.steffen@pfizer.com](mailto:cathleen.steffen@pfizer.com)

„Breakthroughs that change patients' lives“ - Unser klares Unternehmensziel ist es, Durchbrüche zu erreichen, die das Leben von PatientInnen verändern. Sie sind der Sinn unseres Tuns. Wenn Sie Teil dieser Vision sein wollen und die gleiche Leidenschaft teilen, ist Pfizer der ideale Ort, um eine Karriere zu beginnen oder um eine erfolgreich fortzusetzen.

#### Überzeugt?

Dann freuen wir uns über Ihre Online-Bewerbung mit vollständigen und aussagekräftigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und Dateien wie Zeugnisse u.ä. können Sie unter „Meine Berufserfahrung“ unter Ihrem Lebenslauf hinzufügen und hochladen).

Bitte beachten Sie, dass wir aus Datenschutzgründen ausschließlich Bewerbungen über unsere Plattform annehmen können.

Pfizer garantiert Chancengleichheit während des gesamten Bewerbungsprozesses sowie die Einhaltung der lokalen Gesetzgebungen in den jeweiligen Ländern, in denen Pfizer agiert. Pfizer schließt jegliche diskriminierende Faktoren aus, die u. a. das Geschlecht und Alter, die ethnische Zugehörigkeit, Religion oder Weltanschauung, sexuelle Orientierung oder Behinderung betreffen.